



PLATEFORME DE TRAVAIL DE L'ISNAR-IMG

UNE STRUCTURE

L'InterSyndicale Nationale Autonome
Représentative des Internes de Médecine Générale
Fédère les associations et syndicats d'internes de
médecine générale de 25 villes de faculté.

Trois missions

Informier

Un site internet complet : www.isnar-img.com ;
Des réponses aux questions d'internes ;
Une revue bimestrielle gratuite : L'Antidote ;
Des plaquettes et CD d'information
Un congrès national annuel.

Représenter

L'ensemble des internes de médecine générale,
leurs souhaits, leurs aspirations...
- Un organe décisionnel : le Conseil
d'Administration, constitué des représentants élus
de chaque structure locale adhérente. Quatre
réunions ordinaires ont lieu annuellement.
- Un organe exécutif : le Bureau National,
constitué membres élus ou réélus par les
administrateurs lors de chaque Conseil
d'Administration.
L'ISNAR-IMG travaille en concertation permanente
avec les administrateurs. Elle s'appuie sur le
travail effectué par chaque structure locale, au
plus près des réalités de terrain, mais aussi sur les
résultats d'enquêtes nationales, pour recenser et
porter l'opinion du plus grand nombre auprès des
instances nationales de tutelle, et des organismes
avec lesquels elle travaille sur le plan national.

Défendre

Les intérêts économiques, matériels et moraux de
la profession de résident, d'interne de médecine
générale ou d'étudiant postulant au doctorat de
médecine générale.

Formation

- Professionnalisante : développement des
meilleurs outils de formation théorique et pratique
permettant à l'interne d'assurer avec qualité sa
mutation d'étudiant en professionnel de santé
compétent ;
- Maquette du DES : réflexions et propositions
sur le développement d'un DES de médecine
générale en quatre ans, sur l'harmonisation de la
procédure de choix de postes, et sur le
développement des nouveaux modes de
financement (budgets sac à dos) ;
Pour en savoir plus : *Diplôme d'Etudes Spécialisées
de médecine générale - Propositions de l'ISNAR-
IMG - mars 2008*
- Formation théorique : réflexion sur l'évolution
des apports théoriques nécessaires au cours du 3^{ème}
cycle de médecine générale, dans la forme et dans
le contenu (référentiel formation) ;
- Certification : développement d'un modèle de
certification du DES harmonisé au niveau national
(référentiel certification) ;
- Formations complémentaires : demande
d'ouverture de l'option « traitement des cancers »
du DESC de cancérologie, demande d'ouverture du
DESC de médecine de la reproduction ;
- Permanence des soins : propositions et
expérimentations d'intégration au cursus de 3^{ème}
cycle d'une formation théorique et pratique à la
PDS ambulatoire et à la régulation médicale ;
Pour en savoir plus : *Participation des internes de
médecine générale à la permanence des soins
ambulatoires - Propositions de l'ISNAR-IMG -
janvier 2007*
- EPP : sensibilisation des internes, et promotion
du développement de la formation à l'EPP dès le

cursus initial des internes, travail en collaboration
avec la HAS ;

Pour en savoir plus : *Plaquette « L'EPP et les
internes » co-rédigée avec FAYR-GP et la HAS -
janvier 2008*

- LMD : participation aux travaux de la
Commission Pédagogique Nationale des Etudes
Médicales (CPNEM), et collaboration avec les
représentants des étudiants des autres filières de
santé ;

- Hippocrate programme : mise en place et
développement de la partie française du
programme d'échange international pour les
internes de médecine générale ;

- Stages validant à l'étranger : travail avec la
Croix Rouge Française sur le développement d'un
cahier des charges encadrant la mise en place et le
développement de stages validant en mission
humanitaire à l'étranger.

Pour en savoir plus : *Stage professionnalisant
humanitaire à l'étranger avec la Croix Rouge
Française - Document de travail ISNAR-IMG - mars
2008*

Statuts de l'interne

- Repos de sécurité : évaluation de l'application
sur les terrains de stage ;

- Rémunération : réflexions sur l'évolution de la
rémunération de base, sur celle des gardes, et
anticipation de la perte nette et conséquente de
pouvoir d'achat attendue de part l'augmentation
importante du nombre d'internes ;

- Droit de grève : réflexions et propositions sur
l'aménagement du droit de grève des internes, en
vue d'un texte législatif cadre ;

Pour en savoir plus : *Organisation des terrains de stage en cas de grève des internes de médecine - Propositions de l'ISNAR-IMG - janvier 2008*

- Prévoyance : amélioration de la couverture des internes dans les situations à risque (déplacement - professionnels en stage chez le praticien, en sortie SMUR, ...) ;
- Interne enceinte : réflexions et propositions en vue d'un aménagement législatif spécifique à la situation des internes enceinte (choix de poste, prise de disponibilité, classement, stage en surnombre, ...) ;
- Rapprochement familial : réflexions et propositions sur les possibilités de rapprochement familial à l'issue des ECN, et à l'intérieur d'une subdivision d'internat ;
- Internes étrangers : propositions d'aménagement des possibilités d'exercice (remplacement ou installation) des étudiants de nationalité étrangère (hors UE essentiellement) mais diplômés en France.

Promotion et valorisation de la médecine générale

- Reconnaissance des missions et de la place du médecin généraliste dans le système de soins ;
- Recherche en médecine générale : promotion de la recherche en soins primaires dès le stade d'interne ;
- Filière Universitaire de Médecine Générale (FUMG) : réflexions et propositions sur le cadre statutaire des personnels universitaires de médecine générale, participation active au processus de développement de la filière.

Exercice

- Remplacement : réflexions sur l'amélioration du statut de remplaçant ;
- Installation : élaboration d'un guide des aides à l'installation, réflexions sur la création d'un guichet unique ;
- Modes d'exercice : sensibilisation à l'exercice pluridisciplinaire et à la coopération entre professionnels ;
- Modes de rémunération : sensibilisation et réflexions sur la nécessité de faire évoluer les modes de rémunération du médecin généraliste ;
- DMP : participation aux groupes de travail en vue du développement d'un outil opérationnel de cohésion interprofessionnelle, et de sécurité sanitaire pour le patient.

Démographie médicale et organisation de la santé

- Numerus clausus : réflexions sur la mise en place d'un plan pluriannuel assurant une anticipation de la démographie des professionnels médicaux ;
- Répartition des postes aux ECN : réflexion sur le mode de répartition sur le plan régional, et sur la répartition entre les filières médicales, afin de respecter les équilibres entre capacités de formation, nécessités démographiques présentes et à venir
- Etats généraux de l'organisation de la santé (EGéOS) : participation active à la phase 1 sur le premier recours médical, collaboration avec les étudiants des autres professions de santé au cours de la phase 2 sur le premier recours des autres professions de santé.

Pour en savoir plus : *Démographie médicale - Propositions de l'ISNAR-IMG - janvier*